

**JUAN GARCIA ABELLAN**

Profesor de la Universidad de Murcia.



# **DERECHO DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO**



**INSTITUTO DE ESTUDIOS POLITICOS**

**MADRID 1969**

## INDICE

	<u>Páginas</u>
Introducción .....	15
 PRIMERA PARTE.—LOS CONFLICTOS COLECTIVOS	
 CAPITULO I.—EL CONFLICTO COLECTIVO DE TRABAJO	
 <i>Sección 1.ª.—Concepto.</i>	
1. El "interés" en la noción del conflicto colectivo .....	21
2. Noción de conflicto colectivo de trabajo .....	23
3. Conflictos individuales y conflictos colectivos .....	26
4. Naturaleza jurídica .....	27
 <i>Sección 2.ª.—Clasificación.</i>	
5. La noción unívoca y sus especificaciones .....	28
6. Conflictos jurídicos y económicos .....	30
A) Conflictos de derechos o de aplicación .....	30
B) Conflictos económicos o de reglamentación .....	32
7. Conflictos propios e impropios .....	33
8. Conflictos abiertos y regulados .....	34
A) Conflictos abiertos .....	34
B) Conflictos regulados .....	35
 SEGUNDA PARTE.—LOS PAROS CONCERTADOS	
 CAPITULO I.—EL PARO CONCERTADO	
 <i>Sección 1.ª.—La huelga.</i>	
9. La huelga como hecho .....	39
10. Sociología de la huelga .....	41
11. Huelga y opinión pública .....	43
12. Causas de las huelgas .....	45
13. Evolución de la huelga .....	48

*Sección 2.ª—Configuración de la huelga.*

14.	Noción jurídica de la huelga .....	51
	A) Doctrina española .....	52
	B) Doctrina francesa .....	52
	C) Doctrina belga .....	53
	D) Doctrina alemana .....	53
	E) Doctrina italiana .....	54
	F) Doctrina argentina .....	55
	G) Doctrina mejicana .....	55
15.	Fines de la huelga .....	56
16.	Falsas formas de huelga .....	58
17.	Huelga con ocupación de lugares de trabajo .....	60

*Sección 3.ª—Clasificación y formas manifestativas*

18.	Sistema .....	62
19.	Clasificación .....	63
	A) Por la naturaleza jurídica del paro .....	63
	B) Por los móviles .....	63
	C) Por el ámbito .....	63
	D) Por la extensión .....	63
	E) Por la legalidad del planteamiento .....	64
	F) Por el tiempo .....	64

*Subsección I.—Formas de significación profesional.*

20.	Varietades .....	64
21.	Huelga de advertencia .....	64
22.	Huelga simbólica .....	65
23.	Huelga económica o "contractual" .....	65
24.	Huelga general .....	66
25.	Huelga de resistencia .....	66
26.	Huelga estratégica .....	67
27.	Huelga "turnante" .....	67
28.	Huelga "sauvage" .....	68
29.	Huelga espontánea .....	68
30.	Huelga de simpatía o solidaria .....	69
31.	Huelga abusiva por los medios .....	70

*Subsección II.—Formas de significación extraprofesional.*

32.	Huelga abusiva por los móviles .....	71
33.	Huelga política .....	72
34.	Huelga general revolucionaria .....	73

*Subsección III.—Formas híbridas y actos de provocación.*

35.	Huelga y otras técnicas de presión .....	74
36.	Huelga blanca, o de brazos caídos .....	75
37.	Huelga de celo .....	76
38.	No colaboración .....	77

39. Huelga "al revés", o trabajo arbitrario .....	78
40. Boycott .....	79

**CAPITULO II.—REGIMEN JURIDICO DEL PARO  
CONCERTADO**

*Sección 1.ª.—La huelga como institución jurídica.*

41. Huelga y Derecho .....	81
42. El derecho constitucional de huelga .....	83
43. Configuración del derecho de huelga .....	85
44. Caracterización jurídica de la huelga .....	86
A) La huelga, expresión de conflicto .....	86
a) El hecho .....	86
b) El sujeto activo .....	87
c) La finalidad .....	87
B) La huelga acto de perfección de conflictos .....	87
C) La huelga, forma específica de manifestación de conflictos .....	88
45. Naturaleza jurídica .....	89
A) La huelga como hecho .....	90
B) La huelga como hecho de trascendencia jurídica.	91
C) La huelga, forma de acción sindical .....	91
D) La huelga, acto complejo .....	91
46. Titularidad del derecho .....	92
A) Titularidad sindical .....	95
B) Titularidad colectiva .....	96
C) Titularidad individual y ejercicio colectivo .....	97

*Sección 2.ª.—Regulación.*

47. Fuentes de regulación .....	98
48. Rasgos generales de regulación .....	99
A) Sujetos .....	99
B) Apreciación previa de licitud .....	99
C) El refrendo .....	100
D) Preaviso .....	101
E) Trámite de composición .....	102
F) Desarrollo de la huelga .....	103
G) Cesación de la huelga .....	103
49. Restricciones al derecho de huelga .....	104

*Sección 3.ª.—Los actos de ejecución.*

50. Formalización del paro .....	107
A) La deliberación .....	107
B) La comunicación .....	107
C) La proclamación .....	108
51. Formalización y trámites dilatorios .....	108
52. La efectividad del paro .....	109
53. El paro y los no huelguistas .....	110

## CAPITULO III.—EFECTOS JURIDICOS DE LA HUELGA

*Sección 1.ª—Huelga y contrato de trabajo.*

54. Los términos de la cuestión .....	111
55. Huelga y extinción del contrato de trabajo .....	112
56. Huelga y suspensión del contrato de trabajo .....	114
57. La falta o culpa grave y sus efectos .....	116
58. La huelga y los salarios .....	119
59. Cómputo del tiempo de paro .....	120

*Sección 2.ª.—Huelga y Seguridad social.*

60. Incidencia de los paros en las prestaciones .....	121
61. Accidentes de trabajo .....	122
62. Prestaciones de desempleo .....	123
63. Enfermedad, vejez, supervivencia .....	123
64. Prestaciones familiares .....	124

*Sección 3.ª.—Responsabilidades deducidas de la huelga.*

65. Naturaleza y sujetos responsables .....	124
---	-----

*Subsección I.—Los sujetos responsables.*

66. Responsabilidad de los huelguistas .....	126
67. Responsabilidad de instigadores .....	126
68. Responsabilidad sindical .....	127
69. Responsabilidad de las empresas .....	128
70. Responsabilidad del Estado .....	129

*Subsección II.—Delitos cometidos con ocasión de la huelga.*

71. Huelga y derecho penal .....	130
72. Atentados a la libertad de trabajo .....	132
73. Delitos en el transcurso del paro .....	133
A) Ocupación de lugares de trabajo .....	133
B) Sabotaje .....	134
C) Piquetes .....	135

CAPITULO IV.—LA HUELGA EN EL DERECHO  
ESPAÑOL*Sección 1.ª.—Evolución normativa.*

74. El punto de partida .....	137
75. La trayectoria legal .....	140
76. La huelga en el derecho penal. Reforma de 1965 .....	141
77. La reforma del Fuero del Trabajo y el elemento inten- cional en la huelga .....	143
78. La huelga con fines profesionales .....	145

79.	La huelga como manifestación conflictiva lícita .....	147
80.	Criterio del Tribunal Supremo .....	149
	A) Delimitación conceptual .....	150
	B) La huelga, típico conflicto ilegal .....	150
	C) Efectos de la destipificación penal .....	151
	D) Conclusión .....	151
	E) Apreciación crítica .....	152

### TERCERA PARTE.—EL CIERRE DE EMPRESA

#### CAPITULO I.—EL CIERRE O "LOCK OUT"

81.	Noción de cierre de empresa .....	155
82.	Significado del cierre .....	156
83.	Justificación jurídica .....	157
84.	Titularidad y ejercicio .....	159
85.	Efectos del cierre .....	160

#### CAPITULO II.—EL CIERRE EN EL DERECHO ESPAÑOL

86.	Presupuestos de licitud del cierre .....	163
87.	Los cierres en el Código penal de 1944 .....	164
88.	Los cierres en la legislación de Orden Público .....	165
89.	Los cierres en la reforma penal de 1965 .....	165
90.	El cierre "defensivo" .....	167
91.	El cuadro normativo del cierre .....	168
	A) Cierres lícitos .....	169
	B) Cierres acordados .....	169
	C) Cierres que constituyen infracción laboral .....	169
	D) Cierres contrarios al Orden Público .....	169
	E) Cierres constitutivos de delito .....	169

### CUARTA PARTE.—REGIMEN JURIDICO DE SOLUCION DE CONFLICTOS COLECTIVOS

#### CAPITULO I.—SISTEMAS DE SOLUCION DE CONFLICTOS COLECTIVOS

92.	Solución jurídica de los conflictos .....	173
93.	Evolución del Derecho .....	175
94.	La decisión y la composición .....	178
95.	Instituciones de solución .....	179
96.	Referencias a los derechos nacionales .....	180
	A) Formas dispositivas .....	181
	a) La conciliación pactada .....	181
	b) La conciliación oficializada .....	182
	c) El arbitraje voluntario .....	183
	B) Formas impuestas .....	184

## CAPITULO II.—LA COMPOSICION POR TRANSACION

*Sección 1.ª.—La conciliación.*

97.	Noción .....	187
98.	Clases .....	188
99.	Naturaleza .....	190
100.	Estructura .....	191
	A) Organos .....	191
	B) Partes .....	192
	C) Procedimiento .....	192
	D) Resultado .....	193
101.	Derechos nacionales .....	193
	A) Francia .....	194
	a) Organos .....	194
	b) Partes .....	195
	c) Procedimiento .....	195
	d) Resultado .....	196
	e) Resumen crítico .....	196
	B) Alemania Federal .....	197
	a) Organos .....	198
	b) Partes .....	198
	c) Procedimiento .....	198
	d) Resultado .....	198
	e) Resumen crítico .....	199
	C) Gran Bretaña .....	199
	a) Organos .....	200
	b) Partes .....	200
	c) Procedimiento .....	201
	d) Resultado .....	201
	e) Resumen crítico .....	201
	D) Estados Unidos .....	202
	a) Organos .....	202
	b) Partes .....	203
	c) Procedimiento .....	203
	d) Resultado .....	204
	e) Resumen crítico .....	204

*Sección 2.ª.—La mediación.*

102.	Noción .....	205
103.	La mediación y otras formas de composición .....	206
104.	El procedimiento de mediación .....	206
105.	El mediador .....	208
106.	Conclusión de la mediación .....	209

*Sección 3.ª.—Investigación y publicidad.*

107.	El juicio de la opinión pública .....	210
108.	Procedimiento de encuesta .....	211

	Páginas
109. La investigación obligatoria .....	212
110. Apreciación crítica .....	213
<i>Sección 4.ª.—Referencia a la negociación colectiva.</i>	
111. Los convenios colectivos de trabajo .....	214
112. Cláusulas obligacionales y solución por pacto .....	215
<b>CAPITULO III.—EL ARBITRAJE</b>	
<i>Sección 1.ª.—La institución arbitral.</i>	
113. El procedimiento arbitral .....	217
114. Noción .....	219
115. Naturaleza jurídica .....	220
116. Los conflictos sometidos a arbitraje .....	222
117. Sistemas de arbitraje .....	225
A) Por el origen .....	225
B) Por la composición .....	225
C) Por el carácter .....	225
118. Arbitraje facultativo .....	226
119. Arbitraje obligatorio .....	227
120. El órgano arbitral .....	230
A) Arbitraje unipersonal .....	231
B) Tribunales arbitrales .....	231
C) Comisiones .....	232
D) Arbitraje por órganos de la justicia .....	233
121. Asesores .....	234
<i>Sección 2.ª.—Procedimiento.</i>	
122. Rasgos generales .....	235
123. Partes .....	236
124. Iniciación del procedimiento .....	237
125. Trámite .....	239
126. Audiencia .....	239
127. Discusión contradictoria .....	240
128. Investigación o pesquisa .....	241
<i>Sección 3.ª.—El laudo.</i>	
129. Noción .....	243
130. Naturaleza .....	244
A) Arbitrajes voluntarios .....	244
B) Laudos que resuelven conflictos de reglamentación .....	245
C) Laudos que resuelven conflictos de aplicación ...	246
131. Proceso de la decisión arbitral .....	247
132. Contenido del laudo .....	248
133. Motivación .....	249
134. Notificación, publicación y depósito .....	250
135. Efectos .....	251

136. Ejecución del laudo .....	253
137. Sanciones por incumplimiento .....	255
138. Recursos .....	257
139. Conclusión .....	258

#### CAPITULO IV.—EL PROCESO JURISDICCIONAL COLECTIVO

##### *Sección 1.ª.—Conocimiento judicial de conflictos colectivos de trabajo.*

140. La solución jurisdiccional .....	261
141. Organos .....	262
142. Tendencias .....	263

##### *Sección 2.ª.—El proceso colectivo*

143. Peculiaridad del proceso colectivo .....	264
144. Rasgos del proceso .....	266
145. Las partes .....	268
146. Iniciación y desarrollo .....	269

##### *Sección 3.ª.—La sentencia colectiva.*

147. Noción .....	270
148. Naturaleza .....	270
149. Contenido .....	271
150. Clasificación .....	272
151. Efectos .....	272
152. Recursos .....	273

#### QUINTA PARTE.—SOLUCION DE CONFLICTOS COLECTI- VOS EN EL DERECHO ESPAÑOL

##### CAPITULO I.—PLANTEAMIENTO DE CONJUNTO

153. Los conflictos colectivos con anterioridad al Decreto de 20 de septiembre de 1962 .....	277
154. El sistema del Decreto de conflictos .....	279
A) Situaciones conflictivas .....	281
B) Organos de composición .....	282
C) Procedimiento de formalización .....	283
D) Conclusión de procedimientos y solución de con- flictos .....	283

##### CAPITULO II. — INTERVENCION DE ORGANISMOS INSTITUIDOS EN CONVENIOS COLECTIVOS SNDICALES

155. Intervención de Comisiones de Convenios .....	285
156. Conflictos atribuidos .....	287

	Páginas
157. Constitución de Comisiones .....	288
158. Procedimiento .....	289
159. Partes .....	290
160. La "decisión" .....	291

CAPITULO III.—INTERVENCION SINDICAL

161. Remisiones legales .....	295
162. Instituciones sindicales .....	297

*Sección 1.ª.—Mediación.*

163. Configuración de la mediación sindical .....	298
164. Mecanismo de la mediación .....	299
A) Organó mediador .....	300
B) Procedimiento .....	300
C) Terminación .....	300
D) Efectos de la no aceptación .....	301

*Sección 2.ª.—Conciliación.*

165. Configuración de la conciliación sindical .....	302
166. Mecanismo de la conciliación .....	303
A) Juntas de Conciliación .....	303
B) Ambito funcional y competencia .....	304
C) Las partes .....	306
a) Trabajadores .....	307
b) Empresas .....	308
D) Procedimiento .....	309
a) Formalización .....	309
b) Impulso .....	310
E) Constitución de la Junta .....	310
F) Citaciones y comparecencias .....	311
G) Asesoramiento técnico de las partes .....	311
H) El acto de conciliación .....	312
I) Conclusión de actuaciones .....	312
a) Terminación por conciliación .....	312
b) Terminación sin acuerdo .....	313

*Sección 3.ª.—Arbitraje.*

167. Configuración sindical del arbitraje .....	314
168. Institución arbitral. Procedimiento .....	315
A) Organó arbitral .....	315
B) Compromiso arbitral .....	316
C) Conflictos sometidos a arbitraje .....	316
D) Procedimiento .....	317
a) Iniciación .....	317
b) Audiencia de las partes .....	317
c) Pesquisa .....	318
d) Emisión y notificación del laudo .....	319

169.	Ejecutoriedad del laudo .....	319
170.	Previsión de incidencias .....	321

#### CAPITULO IV.—INTERVENCION DE LA ADMINISTRACION LABORAL

##### *Sección 1.ª.—La Inspección de Trabajo.*

171.	Carácter de la intervención .....	323
172.	Mediación; caracteres .....	324
173.	Conflictos susceptibles de mediación .....	325
174.	Iniciación .....	326
	A) Impulso a instancia de parte .....	326
	B) Intervención de oficio .....	327
	C) Disposición de la Autoridad laboral .....	327
175.	Procedimiento de mediación .....	328
176.	Conclusión .....	329
	A) Mediación con éxito .....	329
	B) Mediación sin éxito .....	330

##### *Sección 2.ª.—Autoridad laboral.*

177.	Imprecisión de los términos .....	330
178.	Sobre la noción de Autoridad laboral .....	332
179.	Intervención decisoria .....	334
180.	La intervención como arbitraje <i>sui generis</i> .....	334
	A) Situaciones conflictivas objeto de laudo .....	336
	B) Proceso de elaboración del laudo .....	337
181.	Trámite de la intervención decisoria .....	337
	A) Iniciación .....	338
	a) A instancia de las partes .....	338
	b) A instancia de parte .....	338
	c) De oficio .....	338
	B) Admisión a trámite .....	339
	C) Conciliación .....	339
	D) Audiencia de las partes .....	339
	E) Laudo .....	340
	F) Firmeza del laudo. Recursos .....	340

#### CAPITULO V.—INTERVENCION DE LA JURISDICCION DE TRABAJO

##### *Sección 1.ª.—Atribución de competencia.*

182.	El antecedente inmediato .....	343
183.	El proceso jurisdiccional de trabajo .....	344

##### *Sección 2.ª.—Caracteres del Proceso colectivo*

184.	Impulso .....	345
185.	Preferencia en el trámite .....	346

186.	Sumariedad .....	347
187.	Brevedad .....	347
188.	Ejecutoriedad de la Sentencia .....	348

*Sección 3.ª—Desarrollo del Proceso colectivo.*

*Subsección I.—El Tribunal.*

189.	Función atribuida a la Magistratura .....	349
190.	Competencia .....	352
	A) Cuestiones de competencia .....	353
	B) Declaración de incompetencia .....	354
191.	Conflictos de jurisdicción .....	354

*Subsección II.—Las partes.*

192.	Noción de parte en el proceso colectivo .....	355
193.	Representación .....	358
194.	Designación de representante .....	359

*Sección 4.ª.—Prevención del proceso.*

195.	Actos preparatorios .....	360
196.	El intento previo de composición .....	361
	A) Trámite sindical de solución .....	361
	B) Mediación administrativa .....	361
197.	Vía gubernativa; reclamación previa .....	361

**CAPITULO VI.—ANÁLISIS DEL PROCESO COLECTIVO**

*Sección 1.ª.—Formalización.*

198.	Iniciación .....	365
199.	Acumulación de autos .....	367
200.	Comparecencia de las partes. Efectos de la incomparecencia .....	368
201.	Vista; actos .....	370
202.	Sobre intento de conciliación .....	371
203.	Audiencia de las partes .....	371
204.	Proposición admisión y práctica de prueba .....	373
205.	Aportación al proceso de elementos de información. ....	375
206.	Documentación del acto de juicio. Conclusiones .....	376
207.	Modos de conclusión del proceso .....	376
208.	Terminación por acuerdo de las partes .....	377
209.	Terminación por sentencia .....	379

*Sección 2.ª.—La sentencia colectiva.*

210.	La sentencia en conflictos jurídicos o de aplicación ...	379
211.	La sentencia en conflictos de reglamentación .....	380
	A) Contenido propio de la sentencia .....	381

	<u>Páginas</u>
B) Naturaleza .....	382
C) Efectos frente a las personas .....	382
D) Efectos en el tiempo .....	383
212. Notificación .....	385
213. Ejecutoriedad .....	385
214. Aclaración .....	386
 CAPITULO VII.—RECURSOS	
215. Impugnabilidad de resoluciones .....	387
<i>Sección 1.ª.—Recurso de alzada contra sentencias.</i>	
216. Finalidad .....	388
217. Tribunal "ad quem" .....	389
218. Sentencias recurribles .....	389
219. Anuncio e interposición .....	389
A) Legitimación .....	390
B) Interposición .....	391
220. Impugnación y adhesión .....	392
221. Remisión de actuaciones y sentencia .....	393
222. Notificación y ejecución de sentencia .....	395
<i>Sección 2.ª.—Recurso de alzada contra resoluciones declaratorias de incompetencia.</i>	
223. Cuestiones de competencia .....	398
224. Declaración de incompetencia en el proceso colectivo .	399
A) Recurso contra el auto denegatorio .....	399
B) Recurso contra sentencia denegatoria de competencia .....	400
<i>Sección 3.ª.—Recurso de revisión.</i>	
225. La revisión como recurso extraordinario .....	400
226. Recurso de revisión contra sentencias de las Magistraturas, en procesos colectivos .....	401
227. Recurso de revisión contra resoluciones del Tribunal Central de Trabajo .....	403
228. Trámite y sentencia .....	404